

**「小矢部市と富山労働局との雇用対策協定」  
に基づく令和6年度事業計画**

**令和6年6月  
小矢部市・富山労働局**

## 1 目的

小矢部市と富山労働局は相互に連携し、小矢部市が行う雇用に関する施策と、富山労働局が行う職業紹介、雇用保険、その他雇用に関する施策について、効果的・効率的かつ一体的に実施し、地域の雇用確保と生活の安定等に資することを目的に、令和6年2月29日「小矢部市・富山労働局雇用対策協定」（以下「協定」という。）を締結した。

この協定に基づき、小矢部市と富山労働局では、「第7次小矢部市総合計画」及び「第2期おやベルネサンス総合戦略」に掲げる諸施策を中心に、令和6年度の事業計画を定め、互いに連携・協力し合い、一体的に施策に取り組むものとする。

## 2 取組事項

- (1) 市内企業への若者や女性の就職支援
- (2) 多様な方々の活躍推進
- (3) ワーク・ライフ・バランスや多様で柔軟な働き方の実現
- (4) U I Jターンの促進、移住・定住対策の充実・強化

## 3 分野別事業項目及び取組内容

### (1) 市内企業への若者や女性の就職支援

人口減少と少子高齢化が進む中、本市の有効求人倍率は1.79倍(令和6年4月時点)と非常に高い水準となっており、人材の育成・確保は大きな課題となっている。

そのため、人材育成や人材確保に結び付く各種支援メニューの提供や、人材確保のためのアドバイス等の実施、さらに市内企業の魅力発信を促進する。

また、多様な働き方の周知と啓発、創業・起業の支援を通じて、働きやすく働きがいのある就労環境を確保することで、若者・女性の雇用と地元定着の促進を図る。

### 小矢部市と富山労働局が共同で実施する取組

- ・市内企業等を対象とした合同企業説明・面接会の開催
- ・人材育成に関する支援制度（人材開発支援助成金、トライアル雇用助成金、とやま人材リスキング補助金等）の周知・活用促進
- ・雇用環境整備に関する支援措置（キャリアアップ助成金、業務改善助成金、富山県賃上げサポート補助金等）の周知・活用促進
- ・「ユースエール認定制度」の周知・申請勧奨（小矢部市内に認定企業なし）
- ・女性活躍の優良企業「えるぼし」や「とやま女性活躍企業」の周知・認定勧奨及び認定企業の周知
- ・ひとり親家庭に対する就業支援や各支援制度の周知・広報
- ・市内の潜在的就職希望者に対する就職支援メニュー等の周知

小矢部市が実施する取組	富山労働局（ハローワーク砺波）が実施する取組
<ul style="list-style-type: none"> <li>・ とやま呉西圏域連携事業「合同企業説明会」の開催</li> <li>・ 富山県就活支援サイト「就活ラインとやま」の周知・登録勧奨</li> <li>・ 企業紹介PR動画制作支援補助事業の周知・申請勧奨</li> <li>・ 雇用促進支援事業の周知・申請勧奨</li> <li>・ 商業インキュベータの活用による創業・起業支援</li> <li>・ たかさぽ（高岡地域若者サポートステーション）と連携した説明会の開催・周知</li> <li>・ 砺波建築高等職業訓練校の活動支援</li> <li>・ 県や女性就業支援センターが実施するセミナー等の周知</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ とやま呉西圏域連携事業「合同企業説明会」の周知協力</li> <li>・ 人材不足分野等を対象としたミニ面接会の開催</li> <li>・ 「ハローワーク職業訓練説明会」の開催</li> <li>・ 公的職業訓練の周知、誘導、あっせん</li> <li>・ 求職者支援制度（職業訓練受講給付金）の周知・活用促進</li> <li>・ 教育訓練給付制度の周知・活用促進</li> <li>・ 「高岡若者サポートステーション」や「ヤングジョブとやま」との連携による、若年者の就職支援</li> <li>・ 担当者制によるきめ細かな職業相談、職業紹介の実施</li> <li>・ 求人事業主に対する求職者ニーズに沿った求人条件の設定に向けた助言</li> <li>・ 事業所訪問による求人票以上の情報収集や、雇用管理改善への助言</li> <li>・ 「出張ハローワーク！ひとり親全力サポートキャンペーン」の実施</li> </ul>

【目標数値】

- 市内企業等を対象とした合同企業説明・面接会の開催・・・年2回以上  
参加者数・・・60人以上
- 就活ラインとやま登録企業件数・・・35件以上（R5実績29件）
- 企業紹介PR動画制作支援補助金交付件数・・・5件（R5実績5件）

（2） 多様な方々の活躍推進

少子高齢化による労働力人口の減少が進む中、高齢者や障がい者、外国人など多様な方々が活躍していける地域の実現が求められている。

そのため、高齢者の長年の職業経験や就労意欲等に合わせた就労支援や、障がい者の雇用機会の拡大に対応した関係機関と連携した支援、就労可能な外国人のニーズに対応した支援に取り組む。

小矢部市と富山労働局が共同で実施する取組

【高齢者の活躍推進】

- ・ シルバー人材センターの周知と利用勧奨
- ・ 改正高年齢者雇用安定法の周知

【障がい者の活躍推進】

- ・ 障がい者に対する就業準備段階から職場定着までの切れ目ない支援
- ・ 県が開催する障がい者雇用に関するセミナー等の周知
- ・ 関係機関と連携した「障害者雇用連絡会議」の開催

【外国人材の活躍推進】

- ・ 外国人留学生等の就職・雇用促進に係るイベントの周知

小矢部市が実施する取組

富山労働局（ハローワーク砺波）が実施する取組

【高齢者の活躍推進】

- ・ シルバー人材センターの安定した会員確保と事業運営を図るための活動支援
- ・ とやまシニア専門人材バンクなどの高齢者就労支援機関の周知や、合同企業説明会等の情報提供

【障がい者の活躍推進】

- ・ 県西部地域障害者合同就職面接会の周知
- ・ 就労移行支援・就労継続支援・就労定着支援の利用促進
- ・ 福祉作業所の商品の紹介、販売促進への協力
- ・ 砺波地域障害者自立支援協議会の開催

【高齢者の活躍推進】

- ・ 「特定求職者雇用開発助成金」の周知・活用促進
- ・ 70歳までの就業機会確保に向けた環境整備のための助言や、各種支援制度の周知・活用促進
- ・ とやまシニア専門人材バンクと共同した出張相談及びセミナーの実施
- ・ 産業雇用安定センター「キャリア人材バンク」の利用案内
- ・ 多様なニーズに応じたきめ細かな職業相談・職業紹介
- ・ 65歳以上のシニア歓迎求人一覧表の提供

【障がい者の活躍推進】

- ・ 県西部地域障害者合同就職面接会の開催
- ・ 担当者制による個々の障がい特性に応じた職業相談・求人開拓
- ・ 「特定求職者雇用開発助成金」及び「障害者トライアル雇用事業」の周知・活用促進
- ・ 障がい者の雇用支援策の積極的な周知・活用促進
- ・ 障害者法定雇用率未達成企業等に対する指導・支援

<p>【外国人材の活躍推進】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・多文化共生推進事業の拡充</li> <li>・社員寮用空き家バンク活用リフォーム補助事業の周知・申請勧奨</li> </ul>	<p>【外国人材の活躍推進】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・外国人求職者に対するきめ細かな職業相談・職業紹介</li> <li>・ハローワーク高岡に設置されている「外国人サービスコーナー」との連携による就職支援</li> </ul>
--	---

【目標数値】

- R7年度までに65歳～74歳の就業率を55%以上とする(R2国勢調査:49.1%)
- 障がい者の就職件数・・・140件以上
- 社員寮用空き家バンク活用リフォーム補助金交付件数・・・1件

(3) ワーク・ライフ・バランスや多様で柔軟な働き方の実現

多様で柔軟な働き方の実現は、働く人にとってはやりがいのある仕事と充実した私生活の両立に、企業にとっては生産性の向上や優秀な人材の確保・定着に繋がるものである。そのため、誰もが働きやすく、働きがいのある職場づくりに取り組む企業を育成する。

<p>小矢部市と富山労働局が共同で実施する取組</p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>・働き方改革に先進的に取り組んでいる事業所の好事例の収集・周知・広報</li> <li>・男性の育児休業取得促進に向けた支援制度と好事例の周知・広報</li> <li>・子育てサポート企業「くるみん」の周知・取得勧奨</li> </ul>	
<p>小矢部市が実施する取組</p>	<p>富山労働局（ハローワーク砺波）が実施する取組</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>・おやベイクボス宣言事業所の周知・登録勧奨</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・キャリアアップ助成金の活用による正社員化の推進</li> <li>・両立支援等助成金の制度等の活用による介護離職など家庭の事情による離職の予防</li> <li>・育児と両立しやすい求人の提供</li> </ul>

【目標数値】

- おやベイクボス宣言事業所数・・・88事業所（R5実績：84事業所）

(4) U I J ターンの促進、移住・定住対策の充実・強化

本市の人口は減少傾向にあり、社会動態の推移をみても、若者の市外への転出超過が大きな課題となっていることから、若者のU I J ターンや、移住・定住を促進する必要がある。

そのため、U I J 就職希望者へのきめ細かな情報提供や、移住・支援対策の取組みの強化を図るとともに、市と市内企業の魅力を積極的に発信していく。

小矢部市と富山労働局が共同で実施する取組	
<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 合同企業説明・面接会等のイベントにおける移住・定住支援施策の周知</li> <li>・ ハローワークの全国ネットワークや小矢部市のホームページ等を活用した市内企業の求人情報発信</li> </ul>	
小矢部市が実施する取組	富山労働局（ハローワーク砺波）が実施する取組
<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 富山くらし・しごと支援センターとの連携による移住定住支援の情報発信</li> <li>・ おやべ暮らし体験ツアーしごと編の実施</li> <li>・ 東京、大阪、愛知を中心に、とやま呉西圏域連携事業「合同企業説明会」の周知を強化</li> <li>・ 富山県就活支援サイト「就活ラインとやま」の周知・登録勧奨（再掲）</li> <li>・ 企業紹介PR動画制作支援補助事業の周知・活用促進（再掲）</li> <li>・ 雇用促進支援事業の周知・活用促進（再掲）</li> <li>・ 社員寮用空き家バンク活用リフォーム補助事業の推進（再掲）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 市や県のU I J ターンに関する各支援施策の周知協力</li> <li>・ 地方就職支援コーナーと連携し、オンラインサービスを活用したU I J ターン、就職関連情報の提供、職業相談、職業紹介の実施</li> <li>・ とやま呉西圏域連携事業「合同企業説明会」の周知協力（再掲）</li> </ul>

【目標数値】

- おやべ暮らし体験ツアーしごと編の開催・・・年1回
- 就活ラインとやま登録企業件数・・・35件以上（R5実績29件）（再掲）
- 企業紹介PR動画制作支援補助金交付件数・・・5件（R5実績5件）（再掲）