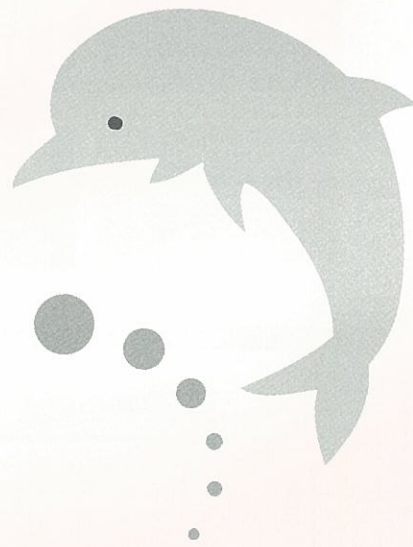


第4章

プランの実施計画

1. 実施計画

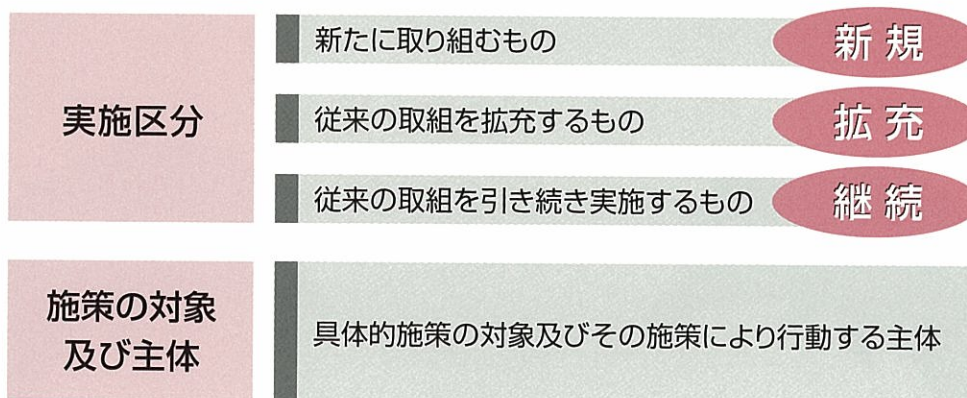
2. 成果指標



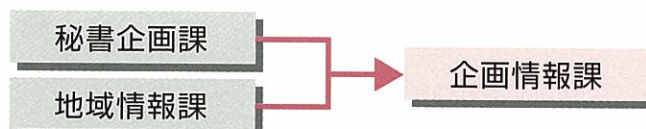
1. 自分らしさを尊重する意識・風土づくり

(1) 制度や社会習慣、しきたりの見直し、意識の改革

施策の方向	具体的施策	実施区分	施策の対象及び主体	担当課
①性別による固定的な役割分担意識の払拭	・男女平等意識を育む啓発冊子の発行（①男女全世帯向け②男性向け③高齢者向け）	新規	家庭	秘書企画課
	・情報誌の発行	新規	家庭	秘書企画課
	・ケーブルテレビによる啓発番組の放送	新規	家庭	地域情報課
	・意識啓発講座、懇談会、フォーラム等の開催	拡充	地域 家庭	生涯学習センター
②制度や社会習慣、しきたりの見直し	・冠婚葬祭や家意識の中に残る女性についての偏見や差別につながる、しきたりや風習の見直しに向けた啓発	新規	地域 家庭	秘書企画課
	・職場、家庭、地域等様々な場における慣行等の見直しの働きかけ	新規	事業所 家庭 地域	秘書企画課 商工振興課
	・地域の冠婚葬祭や伝統芸能などにおける、男女の役割や特性についての固定的な考え方に基づく社会習慣やしきたりの調査・研究	新規	地域 家庭	文化課



※担当課については、平成15年4月1日より下記のとおり組織改正が行われます。



(2) 多様な選択を可能にする教育・学習の充実

施策の方向	具体的施策	実施区分	施策の対象 及び主体	担当課
①学校教育における男女平等教育の推進	・性の理解と尊重に基づいた男女平等教育の推進	拡充	学校	教育総務課
	・技術・家庭科の男女共修の充実	拡充	学校	教育総務課
	・児童・生徒の男女混合名簿の継続実施	継続	学校	教育総務課
	・社会に学ぶ「14歳の挑戦」事業の充実	拡充	学校 事業所	教育総務課
	・中学生と乳幼児とのふれあい体験学習事業の充実	拡充	学校 保育所	教育総務課
	・人権尊重、男女共同参画をすすめる教育の推進	拡充	学校	教育総務課
	・性に関する教育の充実	拡充	学校	教育総務課
	・小中学生を対象とした男女共同参画についての副読本の作成	新規	学校	教育総務課
	・出前講座の実施	新規	学校	秘書企画課
	・教員への研修の支援	新規	学校	教育総務課
	・PTA、地域との連携による取組の推進	新規	学校 地域 PTA	教育総務課
	・小中学校における意識調査の実施	新規	学校	教育総務課
②家庭内における男女共同参画意識の啓発	・家事・育児・介護等に関する男性向け実技講座の実施	新規	家庭	健康福祉課 生涯学習センター
	・ママパパ講座の開催拡充	拡充	家庭	健康福祉課
	・家族で読むシリーズリーフレットの作成・配布	新規	家庭	秘書企画課
	・男女共同参画に関する情報誌の配布	新規	家庭	秘書企画課
	・男女共同による子育ての啓発、父親の育児参加の促進	新規	家庭	秘書企画課

施策の方向	具体的施策	実施区分	施策の対象 及び主体	担当課
③職場内における男女共同参画意識の啓発	・男女雇用機会均等法、育児・介護休業法、パートタイム労働法の周知	拡充	事業所	商工振興課
	・事業所向けの研修会や事業所への出前講座の実施	新規	事業所	秘書企画課
	・子育て優良事業所表彰制度の充実と表彰事業所のPRの推進（仮称：すこやか事業所 子育て部門）	拡充	事業所	秘書企画課
	・啓発冊子の配布	新規	事業所	秘書企画課
	・経済団体との連携による取組の実施	新規	経済団体 事業所	商工振興課

(成果指標)

項目	現状 (H14)	前期目標 (H19)	担当課
・子育て優良職場褒賞事業所数 (累計)	2(H13)	14(累計)	秘書企画課
・結婚や家庭生活に平等を感じている割合 (※)	19.8%(H13)	高める	秘書企画課
・就職や職場に平等を感じている割合 (※)	13.6%(H13)	高める	秘書企画課
・学校教育において、児童生徒は男女平等に なっていると感じている割合(※)	65.7%(H13)	高める	教育総務課

(※)「男女共同参画社会に関する意識調査項目」(平成13年実施)

(3) 意識改革への市民参画の推進

施策の方向	具体的施策	実施区分	施策の対象及び主体	担当課
①市民参画のしくみづくり	・小矢部市男女共同参画推進員の設置	新規	地域	秘書企画課
	・男女共同参画に関する情報誌等による情報提供の充実	新規	地域 各種団体	秘書企画課
	・女性が活躍するための多様な機会の提供	拡充	地域 各種団体	関係各課
	・男女共同参画推進員の企画・運営による、地域での啓発事業の推進	新規	地域 各種団体	秘書企画課
	・市民の参画を促す講座等の実施	新規	地域 各種団体	生涯学習センター
	・男女共同参画をめざす活動及び団体・グループへの支援	拡充	地域 各種団体	秘書企画課
	・市民大学校など講演会の開催	新規	地域	生涯学習センター
	・男女共同参画推進員を含めた男女共同参画協議会の設立	新規	地域 各種団体	秘書企画課

(成果指標)

項目	現状(H14)	前期目標(H19)	担当課
・小矢部市男女共同参画推進員数	—	36人	秘書企画課

2. 政策・方針決定の場への男女共同参画の推進

(1) 政策・方針決定の場への女性の参画拡大

施策の方向	具体的施策	実施区分	施策の対象 及び主体	担当課
① 審議会等への 女性の参画促進	・ 審議会等の女性委員の割合拡大 (平成17年度末30%、平成24年 度末40%)	拡充	地域 各種団体	秘書企画課 関係各課
	・ 審議会等の委員の人選における、 男女共同参画担当課への事前協議 制の導入	新規	行政	秘書企画課
	・ 公募制の拡充	拡充	地域	関係各課
	・ 女性の審議会等への参画状況や 政治参画の状況についての情報 提供	新規	地域 各種団体	秘書企画課
	・ 審議会等委員への団体推薦制の 導入	新規	各種団体	関係各課
② 女性管理職の 登用促進	・ 行政における女性管理職の登用 拡大	拡充	行政	総務課
	・ 民間事業所における女性管理職の 登用促進	拡充	事業所	商工振興課
	・ 女性の能力開発、研修機会の確保、 職務経験の多様化促進	拡充	事業所	総務課 商工振興課
	・ 事業所向け研修会や出前講座の 開催	新規	事業所	秘書企画課
	・ (仮称) すこやか事業所表彰制度 (男女共同参画部門) の創設	新規	事業所	秘書企画課
③ 政策・方針決 定過程での市 民参画の拡大	・ パブリックコメント制の導入	拡充	地域 各種団体	総務課
	・ 各種審議会等への公募性の拡充	拡充	地域	関係各課
	・ 情報公開(ホームページでの公開等)	新規	地域 各種団体	総務課 地域情報課
	・ 女性議会の開催	拡充	地域 各種団体	秘書企画課
	・ 市民提案型まちづくりの推進	新規	地域 各種団体	秘書企画課

(成果指標)

項 目	現状 (H14)	前期目標 (H19)	担当課
・ 審議会等における女性委員の割合	20.5%	30%(H17)	総務課 秘書企画課
・ 各審議会公募委員率	1.5%	20%(H17)	総務課
・ 女性の管理職登用が少ない理由は男性 中心の職場慣行だと思う割合(※)	45.0%(H13)	低くする	秘書企画課
・ 女性の意識が低いと思う割合(※)	26.3%(H13)	低くする	秘書企画課
・ 行政における女性管理職の登用率	21.1%	30%	総務課

(※)「男女共同参画社会に関する意識調査項目」(平成13年実施)

(2) 女性の人材育成

施策の方向	具体的施策	実施区分	施策の対象 及び主体	担当課
①女性の人材育成と確保	・女性人材の発掘	拡充	事業所 行政 地域 各種団体	関係各課
	・女性人材リストの整備・活用	新規	行政 地域 各種団体	秘書企画課
	・女性議会の開催（再掲）	拡充	地域 各種団体	秘書企画課
	・各種団体の運営への女性の参画促進	新規	各種団体	関係各課
	・意識啓発講座の開催	新規	地域 各種団体	生涯学習センター
	・リーダー対象講座の開催	新規	地域 各種団体	生涯学習センター
	・市民イベントの企画・運営への女性の参画促進	新規	地域 各種団体	商工振興課 文化課
②女性を中心とするグループの活動支援及びネットワークの充実	・学習・交流機会の充実	拡充	各種団体 地域	生涯学習センター 秘書企画課
	・市内外先進団体との交流促進	新規	各種団体 地域	秘書企画課
	・女性を中心とするグループのまちづくり活動への支援	新規	各種団体 地域	秘書企画課
	・活動拠点の確保	新規	各種団体 地域	秘書企画課

(成果指標)

項目	現状 (H14)	前期目標 (H19)	担当課
・人材リストの登録者数	—	150人	秘書企画課