

## 平成 29 年度小矢部市人事行政の運営等の状況

小矢部市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例（平成 17 年小矢部市条例第 2 号）第 6 条の規定に基づき、平成 29 年度における小矢部市人事行政の運営等の状況について、次のとおり公表します。

なお、一部項目については、平成 30 年 4 月 1 日現在の状況等を公表します。

平成 30 年 10 月 31 日

小矢部市長 桜 井 森 夫

### 1 職員の任免及び職員数に関する状況

#### (1) 職員数の状況（各年 4 月 1 日現在）

（単位：人）

部門	区 分	職 員 数		対前年 増減数	主な増減理由
		平成 30 年	平成 29 年		
一 般 行 政 部 門	議 会	4	5	△1	配置職員の調整
	総務企画・税務	72	69	3	配置職員の調整
	民生・衛生	96	94	2	欠員補充
	商工・労働	8	9	△1	配置職員の調整
	農 林 水 産	18	19	△1	配置職員の調整
	土 木	18	18	0	
	小 計	216	214	2	
特 政 別 部 行 門	教 育	19	21	△2	事務の統廃合による縮小
	小 計	19	21	△2	
公 会 営 計 企 業 部 門 等	水道・下水道	13	13	0	
	そ の 他	8	8	0	
	小 計	21	21	0	
合 計		256	256	0	

※ 職員数は一般職に属する職員数であり、地方公務員の身分を保有する休職者、派遣職員などを含み、臨時又は非常勤職員を除いています。

(2) 採用の状況（平成 29 年度）

①市長部局等 13 名採用（競争試験 12 名、選考 1 名）

※ 「市長部局等」には市長部局、教育委員会、議会事務局、監査委員事務局、農業委員会事務局、公営企業を含みます。（以下同じ）

(3) 昇任等の状況（平成 29 年度）

①市長部局等

一般職員 25 名（部長：1 名、理事：1 名、次長：2 名、課長：3 名、課長補佐：4 名、  
主査：6 名、主任：8 名）

※（ ）内は昇任後の階層等毎に分類したもの

(4) 退職の状況（平成 29 年度）

①市長部局等 9 名退職

(5) 等級及び職制上の段階ごとの職員数

≪行政職≫

等級	等級別基準職務表に規定する 基準となる職務	合計		内訳		職制上の段階		
		(人)	(%)	職名	(人)	(人)	(%)	段階
1級	定型的な業務を行う職務	40	17.4	主事	39	134	58.3	係員級
				技師	1			
				計	40			
2級	高度の知識又は経験を必要とする業務を行う職務	54	23.5	主事	45	134	58.3	係員級
				技師	9			
				計	54			
3級	主任の職務	40	17.4	主任	40	134	58.3	係員級
				計	40			
4級	主査の職務	42	18.2	主査	42	42	18.2	主査級
				計	42			
5級	本庁又は委員会等の事務局の課長補佐の職務	26	11.3	課長補佐	26	26	11.3	課長補佐級
				計	26			
6級	1 本庁又は委員会等の事務局の課長又は班長の職務 2 次長の職務 3 会計管理者の職務	20	8.7	課長	10	20	8.7	課長・次長級
				班長	2			
				稲葉山牧野場長	1			
				次長	4			
				会計管理者	1			
				教育委員会事務局次長	2			
				計	20			
7級	部長、教育委員会事務局長、議会事務局長又は理事の職務	8	3.5	部長	4	8	3.5	理事・部長級
				理事	2			
				教育委員会事務局長	1			
				議会事務局長	1			
				計	8			
合計		230	100					

《企業職》

等級	等級別基準職務表に規定する 基準となる職務	合計		内訳		職制上の段階		
		(人)	(%)	職名	(人)	(人)	(%)	段階
1 級	定型的な業務を行う職務	3	23.1	主事	2	10	76.9	係員級
				技師	1			
				計	3			
2 級	高度の知識又は経験を必要とする業務を行う職務	4	30.7	主事	1	10	76.9	係員級
				技師	3			
				計	4			
3 級	主任の職務	3	23.1	主任	3	10	76.9	係員級
				計	3			
4 級	主査の職務	1	7.7	主査	1	1	7.7	主査級
				計	1			
5 級	課長補佐の職務	1	7.7	課長補佐	1	1	7.7	課長補佐級
				計	1			
6 級	課長又は次長の職務	0	0.0	課長 次長		0	0.0	課長・次長級
				計	0			
7 級	部長又は理事の職務	1	7.7	部長 理事	1	1	7.7	理事・部長級
				計	1			
合計		13	100					

《技能労務職》

等級	等級別基準職務表に規定する 基準となる職務	合計		内訳		職制上の段階		
		(人)	(%)	職名	(人)	(人)	(%)	段階
1 級	定型的な業務を行う職務			主事				
				技師				
				計				
2 級	高度の知識又は経験を必要とする業務を行う職務			主事		3	75.0	係員級
				技師				
				計				
3 級	主任の職務	3	75.0	主任	3			
				計	3			
4 級	主査の職務	1	25.0	主査	1	1	25.0	主査級
				計	1			
合計		4	100.0					

2 職員の人事評価の状況

(1) 評価対象者

正規職員（派遣職員を除く。）

(2) 評価基準日及び評価対象期間

① 評価基準日

- ・能力評価 9月1日
- ・業績評価 9月1日（前期）、2月1日（後期）

② 評価対象期間

- ・能力評価 10月1日～翌年9月30日
- ・業績評価 4月1日～9月30日（前期）、10月1日～翌年3月31日（後期）

(3) 評価方法

・能力評価

職員の職務上の行動等を通じて発揮した能力を把握します。

職層に応じた標準職務遂行能力に照らし、職員が実際に職務上とった行動がこれに該当するかどうかを評価します。

・業績評価

職員が果たすべき職務をどの程度達成したかを把握します。

3つの目標を設定し、自己評価を行います。評価者は、自己評価内容及び実績等から評価します。

### 3 職員の給与に関する事項

#### (1) 人件費の状況（普通会計決算）

区 分	住民基本 台帳人口 (H30.1.1)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 (B/A)	(参考) 28年度の 人件費率
29年度	人 30,453	千円 14,948,768	千円 215,202	千円 2,019,282	% 13.5	% 14.0

※1 普通会計とは、公営企業を除く市事業全般を行うための会計をいいます。

※2 人件費には、一般職員、幼稚園の教員に支給される給与・共済費及び市長・議員等に支給される給料・報酬等を含みます。

#### (2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区 分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 (B/A)
		給 料	職員手当	期末・勤勉 手当	計 B	
29年度	人 229	千円 845,595	千円 134,585	千円 316,860	千円 1,297,040	千円 5,663

※1 職員手当には、退職手当を含みません。

※2 職員数は、平成29年4月1日現在の人数です。

#### (3) 職員の平均給料月額、平均給与月額及び平均年齢の状況（平成30年4月1日現在）

区 分	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
一般行政職	307,055 円	359,106 円	41.9 歳
技能労務職	296,425 円	302,025 円	55.5 歳

※1 「一般行政職」とは、税務職、看護・保健職、福祉職、企業職、教育職を除く職員です。（以下同じ）

※2 平均給与月額とは、給料月額に扶養手当、住居手当、通勤手当、管理職手当、時間外勤務手当等の諸手当を加えたものの平均月額です。

#### (4) 職員の初任給の状況（平成30年4月1日現在）

区 分		小矢部市	富山県
		決定初任給	決定初任給
一 般 行 政 職	大学卒	179,200 円	185,800 円
	高校卒	147,100 円	151,500 円

(5) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況（平成30年4月1日現在）

区分		経験年数	10年以上15年未満	15年以上20年未満	20年以上25年未満
一般行政職	大学卒		264,900円	314,700円	361,800円
	高校卒		該当なし	該当なし	290,100円
技能労務職	高校卒		該当なし	該当なし	該当なし
	中学卒		該当なし	該当なし	該当なし

※ 経験年数とは、卒業後直ちに採用され引き続き勤務している場合は、採用後の年数をいうものです。

(6) 一般行政職の級別職員数の状況（平成30年4月1日現在）

区分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	計
標準的な職務内容	主事技師	主事技師	主任	主査	課長補佐	次長課長	部長理事	
職員数	15人	35人	30人	23人	23人	18人	8人	152人
構成比	9.9%	23.0%	19.8%	15.1%	15.1%	11.8%	5.3%	100%

※1 小矢部市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。

※2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職名です。

(7) 職員手当の状況

区分	小矢部市			富山県		
	期末手当 勤勉手当	(平成29年度支給割合)			(平成29年度支給割合)	
		期末手当	勤勉手当		期末手当	勤勉手当
6月期		1.225月分	0.85月分	6月期	1.225月分	0.85月分
12月期		1.375月分	0.95月分	12月期	1.375月分	0.95月分
計		2.60月分	1.80月分	計	2.60月分	1.80月分
	職制上の段階、職務の級等による加算措置 有			職制上の段階、職務の級等による加算措置 有		

※ 期末手当の月数は給料及び扶養手当を基礎とする月数をいい、勤勉手当の月数は給料を基礎とする月数をいいます。

区 分	小 矢 部 市			富 山 県		
退職手当	(平成 30 年 4 月 1 日支給率)			(平成 30 年 4 月 1 日支給率)		
		自己都合	勸奨・定年		自己都合	勸奨・定年
	勤続 20 年	19.6695月分	24.586875月分	勤続 20 年	19.6695月分	26.3655月分
	勤続 25 年	28.0395月分	33.27075月分	勤続 25 年	28.0395月分	33.27075月分
	勤続 35 年	39.7575月分	47.709月分	勤続 35 年	39.7575月分	47.709月分
	最高限度額	47.709月分	47.709月分	最高限度額	47.709月分	47.709月分
	その他加算措置 定年前早期退職特例 措置 (2%~20%加算)			その他加算措置 定年前早期退職特例 措置 (2%~45%加算)		
		自己都合	勸奨その他			
1人当たり 平均支給額	7,763 千円	20,419 千円				

※ 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成29年度に退職した全職種に係る職員に支給された平均額です。

特殊勤務手当 (平成29年度)	区 分		全 職 種
	職員全体に占める手当支給職員の割合		7.0 %
	支給対象職員1人当たり平均支給年額		16,065 円
	手当の種類 (手当数)		6 種類
	代 表 的 な 手 当 の 名 称	支給額の多い手当	牧野作業手当
		多くの職員に支給されている手当	社会福祉業務手当
		社会福祉業務手当	
		市税等徴収手当	

時 間 外 勤 務 手 当	平成 28 年 度	支 給 総 額	44,716 千円
		職員1人当たり支給年額	260 千円
	平成 29 年 度	支 給 総 額	64,657 千円
		職員1人当たり支給年額	383 千円

※ 平成29年度職員1人当たり支給年額  
 =  $\frac{\text{平成29年度支給総額 (普通会計)}}{\text{平成29年4月1日職員数 (管理職を除く普通会計職員)}}$

(平成 30 年 4 月 1 日現在)

区 分	内 容	県の制度との異同	富山県の制度と異なる内容
扶養手当	(1) 扶養親族 1 人につき 6,500 円、ただし子は 10,000 円 (2) 満 16 歳年度初めから満 22 歳年度末までの間にある子 1 人につき、5,000 円を加算	異なる	○県の制度  (2) 満 16 歳年度初めから満 22 歳年度末までの間にある子 1 人につき、5,200 円を加算
住居手当	借家等 ①家賃 23,000 円以下の場合 家賃 - 12,000 円 ②家賃 23,000 円を超える場合 11,000 円 + (家賃 - 23,000 円) / 2 (最高限度額 27,000 円)	異なる	○県の制度 借家等 ①家賃 20,000 円以下の場合 家賃 - 9,000 円 ②家賃 20,000 円を超える場合 11,000 円 + (家賃 - 20,000 円) / 2 (最高限度額 27,000 円)
通勤手当	(1) 交通機関利用職員 6 箇月定期券等の価額による一括支給 全額支給限度額 1 箇月当たり 55,000 円 (2) 交通用具使用職員 距離段階区分に応じ 2,000 円 ~ 31,600 円	異なる	○県の制度  (2) 交通用具使用職員 距離段階区分に応じ 2,000 円 ~ 34,890 円
管理職手当	管理または監督の地位にある職員に当該職の区分に応じて 22,000 円 ~ 66,400 円を支給	異なる	○県の制度 管理又は監督の地位にある職員に当該職の区分に応じて 146,400 円以内を支給
管理職員特別勤務手当	(1) 管理職手当支給対象職員が臨時又は緊急の必要等により、週休日等に勤務した場合に支給 6 時間以下 4,000 ~ 8,000 円 6 時間超の場合 6,000 ~ 12,000 円 (2) 管理職手当支給対象職員が災害への対処等の臨時・緊急の必要によりやむを得ず平日深夜に勤務した場合に 2,000 ~ 4,000 円支給	異なる	(1) 管理職手当支給対象職員が臨時又は緊急の必要等により、週休日等に勤務した場合に支給 6 時間以下 4,000 ~ 12,000 円 6 時間超の場合 6,000 ~ 18,000 円 (2) 管理職手当支給対象職員が災害への対処等の臨時・緊急の必要によりやむを得ず平日深夜に勤務した場合に 2,000 ~ 6,000 円支給
単身赴任手当	公務を異にする異動又は在勤する公署の移転に伴い、住居を移転し、父母の疾病その他の規則で定めるやむを得ない事情により、同居していた配偶者と	同じ	

	別居することとなった職員に支給 月額 30,000 円+加算額 (※) ※職員の住宅と配偶者等の住居との交通距離が 100km 以上の場合に上限 70,000 円を加算		
休日勤務手当	休日において、正規の勤務時間中に勤務することを命ぜられた職員に支給 1 時間当たりの給与額×1.35×時間数	同 じ	
宿日直手当	本来の勤務に従事しないで行う外部との連絡、文書の收受、庁内の監視 4,200 円/回 (勤務時間 5 時間以内は 2,100 円/回) 稲葉山牧野の牛の飼育のための勤務 5,100 円/回 (勤務時間 5 時間以内は 2,550 円/回)	異なる	庁舎・設備の保全等 6,600 円 福祉施設における管理監督 7,200 円 医療当直看護師等 6,700 円 医師 20,000 円

(8) 特別職の報酬等の状況

(平成 30 年 4 月 1 日現在)

区 分		給料・報酬月額	区 分		平成 29 年度支給割合
給 料	市 長	830,000 円	期 末 手 当	市 長	6 月期 1.55 月分 1 2 月期 1.75 月分 計 3.30 月分
	副市長	710,000 円		副市長	
	教育長	610,000 円		教育長	
報 酬	議 長	445,000 円		議 長	加算措置 40%
	副議長	390,000 円		副議長	
	議 員	360,000 円		議 員	

4 職員の勤務時間その他の勤務条件

(1) 勤務時間の状況

平成 30 年 4 月 1 日現在の勤務時間は原則として次の表のとおりです。

勤 務 時 間	8 : 3 0 ~ 1 7 : 1 5
休 憩 時 間	1 2 : 0 0 ~ 1 3 : 0 0

※1 公務の運営上の事情により特別な形態によって勤務する必要がある職員（各種施設等）は、上記以外の勤務時間の割振りによります。

※2 職員の健康及び福祉に重大な影響を及ぼすと認めるときその他職員に特別な事情があると認めるときは、職員の申し出により、休憩時間を 45 分以上 1 時間未満とすることができます。

(2) 休暇制度の取得状況

職員の休暇制度については、小矢部市職員の勤務時間、休暇等に関する条例、規則に基づいて定められており、主な休暇制度の状況は次のとおりです。

区 分	休暇(休業)期間等 (1年あたり)	平成 29 年 (H29.1.1~H29.12.31) の取得状況	
		市長部局等	
年次休暇	20日	平均	6.2 日
夏季休暇	5日以内	平均	3.5 日
ボランティア休暇	5日以内	取得者	0 人
看護休暇	5日以内	取得者	16 人
育児時間	1日を通じて90分以内	取得者	7 人
病気休暇	原則90日以内	取得者	17 人
介護休暇	6月以内	取得者	0 人
育児短時間 勤 務	子が小学校就学の始期に達するまでの 期間で希望する勤務形態を選択	取得者	0 人

5 職員の休業に関する状況

職員の休業制度については、地方公務員法、地方公務員の育児休業等に関する法律等に基づいて定められており、主な休業制度の状況は次のとおりです。

区 分	休業期間等 (1年あたり)	平成 29 年 (H29.1.1~H29.12.31) の取得状況	
		市長部局等	
育児休業	子が3歳に達する日までの期間	取得者	8 人
育児部分休業	子が小学校就学の始期に達するまでの 期間で、始業時又は終業時、1日を通 じて2時間以内	取得者	1 人
自己啓発等 休 業	在職期間、勤務成績等の条件を満たす 職員で、3年以内	取得者	0 人
配偶者同行休業	配偶者が外国で勤務等をし、共に外国 で生活する場合において、3年以内	取得者	0 人

## 6 職員の分限及び懲戒処分の状況

### (1) 分限処分の状況

平成 29 年度の分限処分の状況は、次の表のとおりです。

区 分	降 任	免 職	休 職	降 級	合 計
市長部局等	0 人	0 人	1 人	0 人	1 人

※ 分限処分とは、公務の能率の維持及びその適正な運営の確保の目的から、職員がその職責を十分に果たすことができない場合に行われる、職員の意に反する不利益な身分上の変動をもたらす処分のことをいいます。

### (2) 懲戒処分の状況

平成 29 年度の懲戒処分の状況は、次の表のとおりです。

区 分	戒 告	減 給	停 職	免 職	合 計
市長部局等	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人

※ 懲戒処分とは、公務における規律と秩序を維持する目的から、職務上の義務違反など、公務員としてふさわしくない非行がある場合に行われる処分のことをいいます。

## 7 職員のサービスの状況

### (1) 職務専念義務免除の状況

平成 29 年度の職務専念義務免除の状況は、次の表のとおりです。

免 除 の 事 由	承認件数
研修を受ける場合	0 件
厚生に関する計画の実施に参加する場合	2 件
その他任命権者が特に必要と認める場合	28 件
合 計	30 件

※ 市職員は、法律又は条例に特別の定めがある場合を除き、その勤務時間中において、職務に専念する義務がありますが（地方公務員法第 35 条）、合理的な理由がある場合は、限定的にその免除が認められています。

(2) 営利企業等従事許可の状況

平成 29 年度の営利企業等従事許可の状況は、次の表のとおりです。

許 可 の 基 準	許可件数
次のいずれにも該当しないと認める場合 ①その職員の職と当該営利企業との間に特別な利害関係又はその発生のおそれがある場合 ②職務の遂行に支障を及ぼすおそれがある場合 ③その他公務員として適当でないと認められる場合	3 件

※ 市職員は、任命権者の許可を受けなければ、営利を目的とする私企業を営むことを目的とする会社その他の団体の役員その他人事委員会規則で定める地位を兼ね、若しくは自ら営利を目的とする私企業を営み、又は報酬を得ていかなる事業若しくは事務にも従事してはならない（地方公務員法第 38 条）とされており、上の表の基準を満たしている場合に、例外的に許可を受けることができます。

8 職員の退職管理の状況

平成 29 年度の退職者の再就職の状況については、次の表のとおりです。

	退職者数	再就職者数			
		市（特別職・再任用ほか）	市出資法人（50%以上）	民間企業	その他の団体
市長部局等	7	3	0	0	0
教育委員会	2	1	1	0	0
合計	9	4	1	0	0

9 職員の研修の状況

平成 29 年度の職員の研修の状況については、次の表のとおりです。

市長部局等

区分	研修名	修了者数	開催期間
一般研修 (階層別 研修)	新任職員研修	11	3 日間
	新任職員研修Ⅱ	12	1 日
	新任職員研修【前期】	11	4 日間
	新任職員研修【後期】	12	3 日間
	中堅職員基礎課程研修	7	2 日間
	中堅職員継続課程研修	2	2 日間
	新任係長研修	4	2 日間
	現任係長研修	13	2 日間
	新任主幹研修	2	2 日間
	新任所属長研修	3	2 日間
現任課長研修	3	2 日間	

区分	研修名	修了者数	開催期間
一般研修 (専門研 修)	説明力向上研修	2	1 日
	議会答弁書作成力向上研修	3	1 日
	情報分析力向上研修	2	1 日
	プレゼンテーション研修	3	1 日
	ロジカルシンキング入門研修	1	1 日
	ファシリテーション研修	2	1 日
	女性リーダー研修	2	1 日
	技術職員研修	8	1.5 時間
	アサーション研修	7	1 日
	法制執務研修	8	4 時間
ハードクレーム研修	1	1 日	

区分	派遣機関、研修名等		修了者数	開催期間
派遣研修	自治大学校	第 2 部過程第 180 期	1	76 日間
	自治大学校	総会及び事後研修会	1	1 日

国土交通大学校	道路構造物(係長級) [設計・施工コース]	1	12日間
一般財団法人 地域活性化センター	第29期全国地域リーダー養成塾	1	30日間
国土交通省 北陸地方整備局	道路構造物管理実務者(橋梁初級Ⅰ)西部	1	5日間
市町村職市町村職員 中央研修所 (市町村アカデミー)	地方公会計制度(基礎)	1	3日間
	議会事務	1	9日間
	自治体財政運営講座	1	9日間
	住民税課税事務	2	9日間
	固定資産税課税事務(家屋)	1	11日間
	市町村税徴収事務	1	11日間
金沢市職員研修所	異業種交流研修	1	2日間
社会福祉法人 全国社会福祉協議会 全国保育士会	第30期主任保育士主幹保育教諭特別講座	1	8日間
日本公衆衛生学会	第45回北陸公衆衛生学会	1	1日
行政視察研修	東京都立川市、埼玉県和光市、埼玉県ふじみ野市、栃木県佐野市	1	3日間
	長野県松本市、長野県中野市、新潟県上越市	1	3日間
	島根県邑南町、鳥取県米子市、福井県若狭町	1	3日間
	千葉県我孫子市、茨城県かすみがうら市	1	2日間
	岐阜県垂井町、滋賀県甲賀市	1	2日間
特別派遣研修 (チャレンジ研修)	用地職員【基礎編】研修	2	3日間
	文化施設等の天井耐震化対策研修会	1	1日
	公有財産管理の実務と有効な活用のしかた	1	2日間
	用地職員【応用編】研修	1	3日間
	中山間地域フォーラム「農山村再生と”若者力”ー農業の新たな位置づけー」	2	1日
	既存住宅状況調査技術者講習(新規講習)	1	2日間
	公金クレジット収納セミナー	4	1日
	新耐震木造住宅検証法」講習	1	1日
	現地視察研修(千葉市新港学校給食センター、狭山市堀兼学校給食センター)	2	1日
	平成29年度人事管理研修会	1	1日
	平成29年度東海北陸ブロック保健師等研修会	1	2日間
	幼児期からのアクティブ・チャイルド・プログラム	1	1日
	地方自治体に求められるこれからの庁舎・窓口づくり	1	1日

		新営予算単価と設計料算定	1	1日
		公営施設等総合管理計画策定後の発展上のポイントと施設評価	1	2日間
		障害者総合支援法等審査支払事務に係る自治体職員等担当者説明会	1	1日
		生涯スポーツ体力づくり全国会議 2018	1	1日
		議会事務局職員の基本実務と議員折衝・コミュニケーションにおける留意点	1	2日間
		地方自治監査研修会 地方自治法等の一部改正について	1	2日間
		採用面接官・試験官の基本実務	1	1日

区分	研修名	修了者数	開催期間
その他 研修	政策立案研修	8	2日間
	人事評価者研修	83	3時間
	ハラスメント研修	213	3時間

## 10 職員の福祉及び利益の保護の状況

### (1) 職員の安全衛生関係及び利益の保護の状況

労働安全衛生法に基づき、各種健康診断を実施しています。

#### ○健康診断実施状況

・平成29年度 決算額 1,447千円

健康診断名称	対象者	実績等
定期健康診断	全職員（一部臨時職員含む）	330人

#### ○メンタルヘルス対策、過重労働による健康障害防止対策

・平成29年度 決算額 220千円

区分	内容	実績等
メンタルヘルス対策	ストレスチェック診断（全職員対象） カウンセリング	344人

### (2) 厚生制度

職員の勤務能率の向上や元気回復などを目的として、職員の掛金によって運営する互助会が主体となって厚生事業を行っています。

#### ○小矢部市職員互助会による職員に対する厚生事業

・平成29年度 決算額 2,206千円（公費負担率0%）

・会員掛金 給料月額 × 0.2% × 12月

・会員掛金で運営している事業

事業名称	事業概要、対象者	内 容	実 績
結婚祝金	結婚した者	30,000円	11人
出産祝金	出産した者(妻が出産した者含)	20,000円	13人
香典+花輪	会員本人が死亡	200,000円+花輪	0人
香典+花輪	配偶者が死亡した者	30,000円+花輪	0人
花輪	同居の家族等が死亡した者	花輪	9人
病気見舞金	1週間以上の入院等のとき	10,000円	5人
退職記念品	退職者	ギフトカード 別途計算	11人
永年勤続記念品	勤続30年及び20年の者	ギフトカード 30年:5万円 20年:3万円	9人
クラブ活動助成金	クラブ活動の運営助成	別途計算	8クラブ
人間ドック助成金	人間ドック利用者	5,000円限度	11人
通信教育助成金	通信教育修了者	3,000円限度	0人
インフルエンザ予防接種助成金	インフルエンザ予防接種利用者	1,000円限度	83人

(3) 共済制度

職員の共済組合制度は、地方公務員等共済法に基づき、組合員（職員）とその家族の生活の安定と福祉の向上を図り、職務の能率的運営に資することを目的として富山県市町村職員共済組合が事業を実施しています。

○共済組合の事業

- ・共済組合には、法令に基づき、負担金として、平成29年度負担金 271,390千円 支出しています。

短期給付事業…組合員とその家族の病気・けが・出産に対して必要な給付を行うもの。  
 長期給付事業…組合員の退職・障害又は死亡に対して年金又は一時金の給付を行うもの。  
 福祉事業 …組合員とその家族の健康の保持増進事業、保養施設の運営、住宅資金の貸付けなどを行うもの。

8 勤務条件に関する措置の状況

なし

9 不利益処分に関する不服申立ての状況

なし