

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

小矢部市では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号。以下「女性活躍推進法」という。)に基づき「小矢部市特定事業主行動計画」を策定・実施しています。

今般、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報を以下のとおり取りまとめましたので公表します。

<職業生活における機会の提供に関する実績>

(1)採用した職員に占める女性職員の割合(※府令第6条第1項第1号イ)

項目	R1年	R2年	R3年	R4年	R5年
一般事務	20.0%	50.0%	0.0%	71.4%	16.7%
土木技術	0.0%	0.0%	0.0%	—	—
保健師	100%	—	—	100%	—
管理栄養士	—	—	—	—	—
保育士	100%	100%	100%	66.7%	100%
司書	0.0%	—	—	—	—
畜産技術	0.0%	0.0%	—	—	0.0%

※「—」は当該年に採用なし

(各年4月1日現在)

(2)採用試験の受験者の総数に占める女性の割合(※府令第6条第1項第1号ロ)

項目	H30年度	R元年度	R2年度	R3年度	R4年度
一般事務	35.3%	28.6%	35.0%	57.1%	39.3%
土木技術	0.0%	0.0%	12.5%	0.0%	20.0%
保健師	100%	—	—	100%	—
管理栄養士	—	—	—	—	—
保育士	80.0%	100%	100%	83.3%	100%
司書	63.6%	—	—	—	—
畜産技術	0.0%	0.0%	—	0.0%	0.0%

※「—」は当該年に募集なし

(3)職員に占める女性職員の割合(※府令第6条第1項第1号ハ)

項目	R1年	R2年	R3年	R4年	R5年
一般事務	28.9%	30.1%	29.5%	31.4%	30.4%
土木技術	7.9%	8.1%	5.7%	6.1%	6.5%
保健師	92.9%	92.9%	92.3%	92.9%	92.9%
管理栄養士	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%
保育士	100%	100%	100%	98.2%	98.1%
司書	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%
畜産技術	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

(各年4月1日現在)

(4)管理的地位・各役職段階にある職員に占める女性職員の割合(※府令第6条第1項第1号ニ及びホ、並びに同条第3項第1号)

項目	R1年	R2年	R3年	R4年	R5年	伸び率 (R1年-R5年)
管理的地位	27.1%	25.0%	25.0%	25.4%	28.8%	1.7%
部局長・次長相当職	6.3%	7.6%	0.0%	16.7%	18.2%	11.9%
課長相当職	14.3%	13.3%	28.6%	15.4%	25.0%	10.7%
課長補佐相当職	20.0%	25.9%	20.0%	30.0%	28.0%	8.0%
係長相当職	40.9%	37.5%	42.1%	31.3%	42.9%	2.0%

※部局長・次長相当職から係長相当職までは本庁職員の割合

(各年4月1日現在)

<職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績>

(1)離職率の男女の差異(※府令第6条第1項第2号イ及び同条第3項第2号)

項目	離職率	離職者の年齢区分別割合				
		20～24歳	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳
男性職員	2.3%	—	—	—	33.3%	—
女性職員	2.6%	66.7%	33.3%	—	—	—

項目	45～49歳	50～54歳	55～59歳
男性職員	33.3%	33.4%	—
女性職員	—	—	—

(R4年度)

(2) 男女別の育児休業取得率及び育児休業の取得期間の分布状況(※府令第6条第1項第2号ロ)

○育児休業取得率の状況

項目	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
男性職員	0.0%	0.0%	0.0%	50%	50%
女性職員	100%	100%	100%	100%	100%

○育児休業の取得期間の状況

項目	2週間未満	2週間以上 1月未満	1月以上 半月未満	半年以上 1年未満	1年以上
男性職員	—	50%	—	50%	—

(R4年度)

項目	1年未満	1年以上 1年半未満	1年半以上 2年未満	2年以上
女性職員	23.1%	69.2%	7.7%	—

(R4年度)

(3) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率並びに合計5日以上取得率の状況

(※府令第6条第1項第2号ハ)

項目		H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
取得率	配偶者出産休暇	75%	66.7%	50%	50%	50%
	育児参加休暇	0%	66.7%	50%	75%	100%
5日以上取得率		0.0%	0.0%	0.0%	25%	25%