

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

小矢部市では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号。以下「女性活躍推進法」という。)に基づき「小矢部市特定事業主行動計画」を令和3年度に策定し、実施しています。

今般、女性活躍推進法第19条第6項の規定に基づき、計画に基づく取組の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表します。

1 職員に占める女性職員の割合

項目	基準値 R2年度	目標値 R7年度	R3年度	R4年度	R5年度
土木技術職員	8.1%	10.0% 以上	5.7%	6.1%	6.5%

(各年度4月1日現在)

2 平均した継続勤務年数の男女の差異(離職率の男女の差異)

項目	目標値 R7年度	R2年度	R3年度	R4年度
離職率(男性)	差異無し	0.8%	2.2%	2.3%
離職率(女性)		2.6%	1.8%	2.6%

3 職員一人当たりの各月ごとの平均超過勤務時間

項目	基準値 R元年度	目標値 R7年度	R2年度	R3年度	R4年度
超過勤務時間	14.3 時間	13時間 以内	13.9 時間	16.7 時間	15.6 時間

4 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

項目	基準値 R2年度	目標値 R7年度	R3年度	R4年度	R5年度
管理的職員	25.0%	30% 以上	25.0%	28.8%	29.5%

(各年度4月1日現在)

5 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

項目	基準値 R2年度	目標値 R7年度	R3年度	R4年度	R5年度
本庁主査相当 職以上職員	24.1%	35% 以上	23.7%	25.4%	28.8%

(各年度4月1日現在)

6 男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

項目		目標値 R7年度	R2年度	R3年度	R4年度
男 性	取得率	30.0%	0.0%	50%	50%
	取得期間	5日以上	0日	4ヶ月	6ヶ月
女 性	取得率	100%	100%	100%	100%
	取得期間	1年以上	1年3ヶ月	1年	1年2ヶ月

7 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数

項目	目標値 R7年度	R2年度	R3年度	R4年度
取得率	50%	100%	25%	50%
取得日数	2日以上	6.5時間	3日と 2時間	3日と 3時間